

# 予防的人材処方箋

第5回

## 厳しい時代の中で キャリア形成を考える①

文 | 阿部 剛ゼロングループホールディングス(株)ZHP事業部

読者の皆様、新年あけましておめでと  
うございます。

年々減り続ける髪の毛と年賀状ですが、  
そんな私にも会員カードを作成した数軒  
のホールから年賀状風のDMが届きました。  
ちよつと嬉しかったです。

さて、今回は「これからのパチンコホー  
ル従業員のキャリア形成について」とい  
うテーマでお話をさせていただきます。

一般的に正社員としてホール企業に入  
社すると、数年で班長や主任の役職が付  
き、およそ5年〜10年前後で店長・マネー  
ジャー等のいわゆる管理職となるパター  
ンが多いかと思えます。年齢としては30  
代で年収も(企業の規模や業績にもより  
ますが)およそ600万〜800万に達  
するといったところではないでしょうか。

そして、安定・充実の30代を過ごす中で、  
ある時、年収も役職もここ数年あまり変  
化がないということに気付き、将来への  
不安がよぎります。もしかして自分のキャ  
リアはここが天井じゃないかと。この組  
織で次のポストに行くのは結構大変だぞ  
と。とはいえ住宅ローンも抱えているし、  
子供たちはこれからますます学費や食費

などにも必要な年齢になっていくし、でも  
異業種に転職するにしても今の生活水準  
を落とすのは嫌だし、そもそもこの年齢  
で異業種への転職となると即戦力として  
の働きを期待されるだろうし、そんな特  
別な資格もないし…。

とりあえず、同業でこれまでよりいい  
条件で転職できる企業が無いかな探してみ  
ようかな。

以上が当社の転職サービスへ登録・  
お問合せをいただく方々の動機として少  
なくない共通点です。

住居はローンが残っており、自宅を手  
放すわけにはいかない。出来れば子供た  
ちにも転校はさせたくない。何より自分  
自身が家族と近くにいたいので現在の住  
所から通える範囲で、年収を含め希望の  
条件を満たす同業他社への転職は出来な  
いか？

残念ながら、全ての条件を満たす紹介  
先を探す事はほぼ不可能に近い作業かと  
思われます。

ではどうすれば良いか!? どうしてお  
けば良かったのか!? 次回、後半に続き  
ます。



ゼロングループ

1993年創業。アミューズメント業界をはじめ、サービス業界に特化した人材派遣・人材紹介  
及び教育研修・各種調査を全国で行っております。