

予防的人材処方箋

最終回

厳しい時代の中で キャリア形成を考える②

文 | 阿部 剛ゼロングループホールディングス(株)ZHP事業部

今月のコラムは、前回に引き続き「これからのパチンコホール従業員のキャリア形成について」というテーマでお話をさせていただきます。

現在、弊社の職業紹介サービスにご登録いただいております転職希望者様、とりわけ多くのパチンコホール企業経験者様にとって転職活動に於ける様々な「壁」について、前回のコラムではいくつかの事例を元にご紹介させていただきました。



では、逆にどのような方々であれば比較的スムーズな転職活動が進められたかといいますと、共通する傾向としては左記の様ないくつかの条件をクリアされた方となっております。

1. 人物が謙虚な人柄である方
 2. 収入や勤務地などの条件面に於いていくつか明確な妥協点を見いだせた方
 3. 特別な資格（出来れば国家資格）を取得・保有されている方
 4. 転職後のご自身のキャリアを明確に描けている方
 5. ご家族や周囲の方の理解やコンセンサスがしっかりと図られている方
- まずご安心いただきたいのは、右記の殆どの部分は弊社に限らず転職エージェントを介することによって、そのアドバイスやサポートの元で補える部分ですので、心配には及びません。

しかしながら、転職活動の場で圧倒的に有利となるのが右記の3.「いくつかの特別な資格（出来れば国家資格）を取得・保有されている方」という部分になります。具体的には、希望する業界や職種によって様々な場合がございますが、例えば事務職関連であれば日商簿記、IT関連であればFEやAP、不動産関連であれば宅建などがそれにあたります。

様々な資格取得のための時間を捻出し、自己投資を図ることが出来た方は、その後のビジネスキャリアや人生そのものが豊かなものにもなりますし、もちろん取得した資格がそのまま現在のお勤め先で役立つこともあると思います。

とはいえ、履歴書の資格取得欄に「普通自動車免許」としか記入するものが無いという方のために、安心材料として最後に一つご紹介させていただきますと、都市部限定とはなりますが、現在は旅客運送業（タクシードライバー）も大変な人気となっております。

今後のキャリア形成についてご不安を抱いていらっしゃる方は、どうぞお気軽に弊社担当までお問い合わせください。



ゼロングループ

1993年創業。アミューズメント業界をはじめ、サービス業界に特化した人材派遣・人材紹介及び教育研修・各種調査を全国で行っております。